

BAUSCH Health

**Кодекс
корпоративной
ЭТИКИ**



Содержание

	Наши ценности 3
	Мы: принципиальные лидеры, креативные мыслители, стремящиеся к результату, решающие проблемы 4
	Наши обязательства по повседневной этике 5
	Наша цель 6
	Письмо от нашего генерального директора 7
	Наша приверженность культуре открытого выражения мнений 8
	Мы поддерживаем культуру открытого выражения мнений 9
	Принятие этических решений 10
	Куда обратиться за советом 11
	Наша совместная ответственность за поддержание культуры открытого выражения мнений 11
	Защита от преследования 12
	Наши обязательства перед нашими сотрудниками 13
	Роль наших менеджеров и руководителей 14
	Разнообразие, равноправие и инклюзивность 15
	Управление эффективностью работы 15
	Безопасность на рабочем месте 16
	Наши ожидания от сотрудников 17
	Конфликт интересов 18
	Инсайдерская торговля и блокирование операций с ценными бумагами 19
	Ответственное взаимодействие в социальных сетях 20
	Защита активов и информации компании 21
	- Конфиденциальная информация 21
	- Принципы защиты конфиденциальности данных 22
	- Информационные технологии и безопасность 23
	- Интеллектуальная собственность 24
	- Мошенничество 24
	Хранение записей 24
	Наши обязательства перед нашими клиентами и пациентами 25
	Качество 26
	Безопасность пациентов 26
	Этика исследований и разработок 27
	Защита участников клинических исследований 27
	Целостность клинических данных 27
	Гуманное обращение с животными 28
	Доступ к лекарственным препаратам 28
	Взаимодействие с пациентами 28
	Наши обязательства в области честного ведения бизнеса 29
	Этическое взаимодействие 30
	Противодействие коррупции 31
	- Определение государственного служащего в соответствии с Законом США о борьбе с коррупцией (FCPA, Foreign Corrupt Practices Act) 31
	- Области антикоррупционной деятельности 31
	- Честное ведение деловых записей и отчетности 32
	- Подарки и развлечения 32
	- Управление третьими лицами 32
	Принципы антимонопольного контроля и добросовестной конкуренции 33
	- Области антимонопольного контроля и добросовестной конкуренции 34
	- Справедливое взаимодействие с поставщиками 34
	Наши обязательства перед обществом и заинтересованными сторонами 35
	Публичное раскрытие информации 36
	Благотворительность и пожертвования 37
	Взносы на политические цели и соответствующая деятельность 38
	Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты 39
	- Меры торгового контроля 39
	Права человека и современное рабство 40
	Устойчивое развитие и охрана окружающей среды 40
	Соблюдение законов, норм и политик компании 41
	Как сообщить о нарушении 42
	Освобождение от требований 42



Наши ценности



Мы принципиальные лидеры: мы поступаем благонадежно, уважительно и правильно.

Мы стремящиеся к результату: мы дисциплинированы, целеустремленны и привыкли брать на себя ответственность.

Наши ценности

Мы креативные мыслители: мы изобретательны, проактивны и видим возможности.

Мы решающие проблемы проблемы: мы проницательны, адаптивны и решительны.



Наши обязательства по повседневной этике



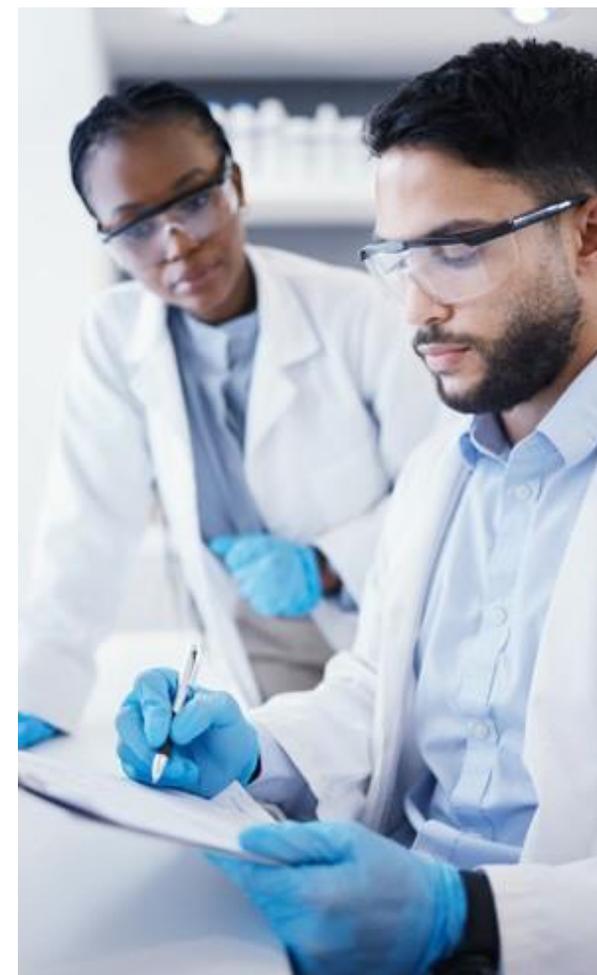
Наша цель: улучшать качество жизни людей за счет неустанного стремления к достижению лучших результатов в области здравоохранения

Мы создаем медицинскую продукцию мирового класса, которая улучшает качество жизни людей. Для этого нам необходимо понимать пациентов и специалистов здравоохранения, которые используют и назначают эту продукцию. Это также подразумевает установление связей и построение отношений с этими и другими заинтересованными сторонами для внедрения инноваций и развития международного здравоохранения.

Мы ожидаем, что все, кто связан с «Бауш Хелс», будут соответствовать высочайшим стандартам деловой этики и честности. Это касается наших сотрудников, должностных лиц, третьих лиц и членов нашего совета директоров. Мы придерживаемся повседневной этики, то есть стремимся поступать правильно во всех взаимодействиях.

Мы соблюдаем законы, применимые к нашему бизнесу, везде, где ведем деятельность. Мы разработали политики и процедуры, а также инструменты обеспечения соответствия и учебные курсы, которые помогают нам понимать и действовать в соответствии с настоящим Кодексом корпоративной этики (наш «Кодекс»).

Соблюдение нашего Кодекса является условием приема на работу в «Бауш Хелс». Каждый сотрудник должен прочитать и понять этот Кодекс, а также наши политики и процедуры. Каждый сотрудник, член совета директоров и все третьи лица, действующие от нашего имени, должны ежегодно подтверждать соблюдение настоящего Кодекса корпоративной этики. К лицам, нарушившим наш Кодекс, политики или процедуры, могут быть применены дисциплинарные меры вплоть до увольнения или прекращения деловых отношений.





«Мы все — лидеры в своих областях, и наше этическое поведение помогает определить развитие нашей компании».

Письмо от нашего генерального директора

Уважаемые коллеги!

Ценности «Бауш Хелс» отражают то, кем мы являемся и как мы проявляем себя в своих ролях. Ценности закладывают основу нашего взаимодействия друг с другом, специалистами здравоохранения и пациентами. Основная цель настоящего Кодекса корпоративной этики — подробно описать, как мы воплощаем наши ценности в жизнь.

Хотя вы увидите, что каждая из наших ценностей упоминается в Кодексе корпоративной этики, я хочу, чтобы вы обратили особое внимание на наше общее обязательство — быть принципиальными лидерами. Это означает, что мы действуем так, чтобы заслужить и сохранить доверие наших заинтересованных сторон. Мы принимаем решения исходя из того, что правильно, даже если это может быть нелегко. Мы также поддерживаем и направляем наших коллег и других людей, независимо от нашей должности или роли в организации. Мы все лидеры в своих областях, и наше этическое поведение помогает определить развитие нашей компании.

Настоящий Кодекс помогает следовать нашим ценностям и соблюдать законы и нормативные требования, применимые к нам, везде, где мы ведем деятельность. Наш Кодекс — это отправная точка, описывающая основные правила и этические принципы, применимые к нашему бизнесу. Мы все также обязаны ознакомиться и следовать всем политикам и процедурам, применимым к нашим ролям. Для удобства в настоящем Кодексе приводятся ссылки на каждую из них.

Мы делаем общее дело. Мы рассчитываем, что каждый сотрудник «Бауш Хелс» не только изучит наш Кодекс и политики и будет действовать в соответствии с ними, но и будет сообщать о случаях нарушения. В настоящем Кодексе перечислены ресурсы, необходимые для этого. Мы не потерпим преследования за добросовестное сообщение о подозрениях, нарушениях или сотрудничестве в ходе проведения расследований.

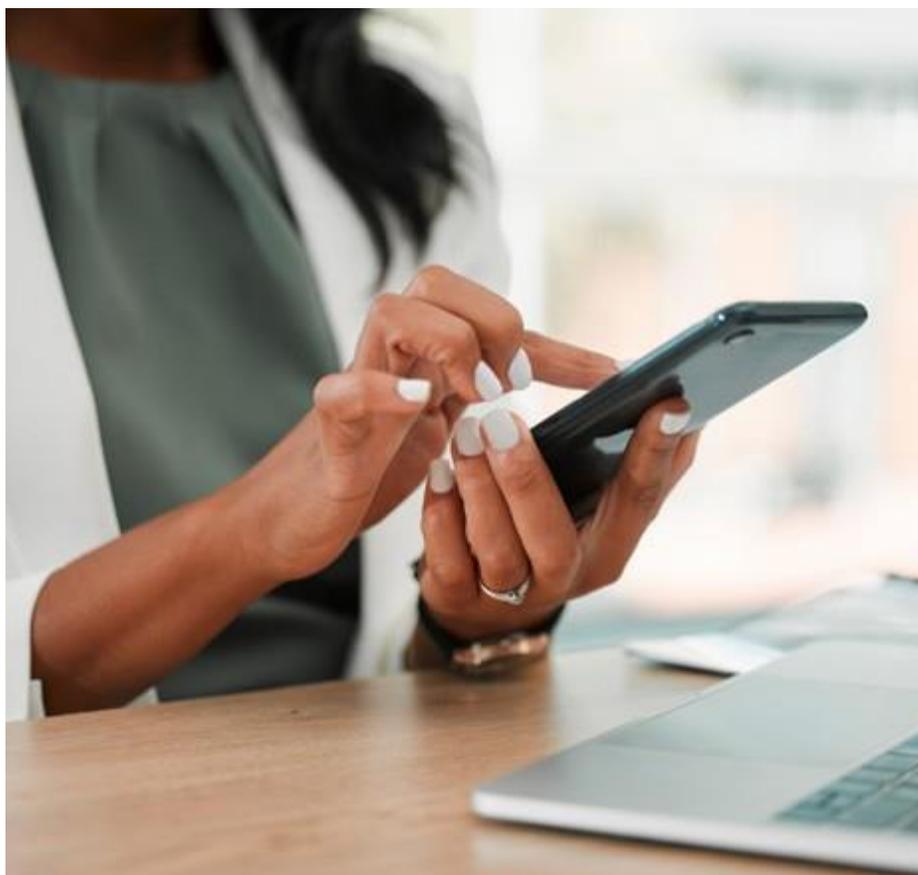
Если у вас возникли вопросы или вам нужна помощь в решении сложной проблемы, обратитесь к своему руководителю или в отдел внутреннего контроля

Спасибо за ваше участие.
Томас Дж. Аппио (Thomas J. Appio)
Генеральный директор
«Бауш Хелс»



**Наша приверженность
культуре открытого
выражения мнений**





Мы поддерживаем культуру открытого выражения мнений

Мы поддерживаем культуру открытого выражения мнений за счет:

- сообщений о нарушениях, включая любые нарушения закона, настоящего Кодекса или любой из наших политик;
- вопросов и консультаций по вопросам этики или нормативно-правового соответствия;
- участия в обучении по этике и нормативно-правовому соответствию;
- нетерпимости к преследованию в отношении любого, кто выражает обеспокоенность или сообщает о нарушении.

Все сообщения о предполагаемых или фактических нарушениях наших политик, законов или правил будут оцениваться и расследоваться по мере необходимости. Отдел внутреннего контроля проводит расследования совместно с юридическим отделом и отделом кадров. У нас есть горячая линия по этике, доступ к которой можно получить по адресу hotline.bauschhealth.com, по телефону в США и Канаде 1-888-451-4510 или по другим местным телефонным номерам, указанным в нашей Политике в отношении уведомлений о нарушениях стандартов деловой этики. Горячая линия позволяет любому анонимно сообщить о нарушении или предполагаемом нарушении настоящего Кодекса.

Принятие этических решений

Правильное ли решение я принимаю для «Бауш Хелс»?

Будет ли оно в интересах наших пациентов и клиентов, сохранит или улучшит их здоровье и безопасность?

Соответствует ли оно законодательству, нашей политике и отраслевым кодексам?

Безопасно ли оно для наших сотрудников и окружающей среды?

Соответствует ли оно ценностям «Бауш Хелс» и улучшит ли нашу репутацию?

Если вы ответили «ДА» на ВСЕ вопросы, то, вероятно, решение хорошее. Но... Если хотя бы ОДИН из ответов — «НЕТ» или «НЕ УВЕРЕН», **ВОЗЬМИТЕ ПАУЗУ** и поговорите со своим руководителем, юридическим отделом или отделом внутреннего контроля, прежде чем продолжать.

Куда обратиться за советом

Наш Кодекс не содержит ответов на все потенциальные вопросы, но простое следование нашим ценностям и принципам поможет вам принимать этичные решения.

Многие ситуации будут однозначно законными или незаконными, но некоторые будут находиться в «серой зоне». В большинстве ситуаций мы можем проконсультироваться с нашими руководителями. Мы также можем связаться с любым представителем высшего руководства, отдела кадров, юридического отдела или отдела внутреннего контроля. Вопросы также можно направить в другие инстанции, рабочим группам, имеющим опыт в конкретной предметной области, например, в финансовый отдел.

Наша совместная ответственность за поддержание культуры открытого выражения мнений

Каждый обязан сообщать о случаях, когда чье-либо поведение в компании «Бауш Хелс» может нарушать законодательство, настоящий Кодекс корпоративной этики или нашу политику. Речь может идти о коллеге, начальнике, деловом партнере или даже о нас самих. Любое нарушение может нанести вред компании «Бауш Хелс», и своевременное сообщение о нем может помочь избежать дальнейшего вреда.

Если вы не готовы сообщать о возможных нарушениях своему руководителю, в отдел внутреннего контроля или любому другому лицу, указанному выше, вы всегда можете отправить анонимное сообщение через нашу горячую линию по этике, доступную по адресу hotline.bauschhealth.com.





Защита от преследования

Вне зависимости от результата, мы защитим любого, кто выскажется открыто. Любое сообщение о предполагаемом преследовании, будь то в форме угроз или иных мер, против любого лица, добросовестно сообщившего о нарушении, будет рассматриваться со всей серьезностью.

Преследование может принимать различные формы, в том числе:

- необоснованно низкая оценка работы или увольнение;
- нежелательные рабочие задачи;
- оскорбительные или дискриминационные комментарии;
- исключение из участия в совещаниях и обучении;
- другие виды особого обращения за сообщение о нарушении, сотрудничество в ходе расследования или выполнение других действий, способствующих обеспечению соблюдения нашего Кодекса.

Если мы обнаружим, что имело место преследование, это приведет к дисциплинарному взысканию или расторжению трудового договора или договора подряда. Это также относится к преследованию за участие в расследованиях, предоставление отчетов непосредственно государственным органам или оказание нам иной помощи в обеспечении соблюдения настоящего Кодекса.

Если вы считаете, что вас или другого сотрудника компании «Бауш Хелс» по какой-либо причине преследуют, сообщите об этом, используя любой из наших методов информирования.

Дополнительная информация:

Политика в отношении уведомлений о нарушениях стандартов деловой этики



Наши обязательства перед нашими сотрудниками



Мы поддерживаем позитивную и инклюзивную рабочую среду, поощряющую инновации и креативность. Это подразумевает поддержку разнообразия, открытого и честного общения, признания результатов работы, а также создание безопасных и здоровых рабочих мест.

Роль наших менеджеров и руководителей

Мы ожидаем, что каждый менеджер и руководитель в «Бауш Хелс» будет:

- служить примером высочайших стандартов этичного делового поведения и нормативно-правового соответствия;
- доносить эти стандарты до всех подчиненных в виде ожиданий;
- способствовать тому, чтобы члены их групп сообщали о подозрениях и нарушениях, одновременно гарантируя им отсутствие какого-либо преследования за добросовестное сообщение о нарушениях;
- обеспечивать, чтобы все члены их рабочих групп прошли обучение по соблюдению норм и этики, включающее в себя настоящий Кодекс, а также политики и процедуры, применимые к их ролям.



Разнообразие, равноправие и ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Инклюзивность и разнообразие лежат в основе приоритетов нашей компании. Мы относимся друг к другу с чуткостью и добротой, уважая достоинство каждого. Осознавая, что нашим разнообразным пациентам и специалистам здравоохранения необходим персонал, отражающий это разнообразие, мы принимаем людей с разнообразным опытом, убеждениями, способностями и культурными особенностями. Мы считаем, что в нашем разнообразном опыте и уникальных взглядах на проблемы кроется наша сила. Формируя разнообразные рабочие группы, мы укрепляем наш инновационный потенциал, что ведет к созданию более динамичной и эффективной организации.

Мы также должны соблюдать все нормы трудового законодательства и нормативные требования в странах, где мы осуществляем деятельность.

Как работодатель мы предоставляем равные возможности. Мы не терпим дискриминации или притеснений в отношении соискателей или сотрудников по таким признакам, как раса, цвет кожи, религиозные убеждения, сексуальная ориентация, национальность, возраст, семейное положение, пол или гендерная идентификация или самовыражение, генетическая информация, гражданство, статус ветерана или любые другие характеристики, защищенные действующим законодательством.

Данные принципы применяются ко всем аспектам трудовых отношений, включая процесс подачи заявления и первоначального трудоустройства, повышения и перевода, отбора, выхода на пенсию, выслуги лет и корпоративных социальных программ для сотрудников.

Руководство играет ключевую роль в сообщении о любых случаях дискриминационного поведения по отношению к нашим сотрудникам, соискателям, пенсионерам или подрядчикам. Однако любой может сообщить о предполагаемой дискриминации, притеснениях или неуважительном поведении в отдел кадров или любым другим способом.



Управление эффективностью работы

Мы поощряем индивидуальное развитие и высокую эффективность работы. Наши менеджеры обязаны признавать и поощрять работу и результаты сотрудников, а также предоставлять конструктивную обратную связь о возможностях для улучшения.



Безопасность на рабочем месте

Мы поддерживаем безопасную и защищенную рабочую среду. Мы не терпим проявлений или угроз физического насилия, запугивания, принуждения, преследования или любой формы притеснения как на работе, так и вне офиса. Это включает угрозы и/или притеснения со стороны сотрудников, клиентов, поставщиков, юристов или других представителей общественности. Незамедлительно сообщайте руководству или в отдел кадров о любых угрозах или фактах насилия, а также о любых других случаях преследования, как прямых, так и косвенных.

Злоупотребление наркотиками и алкоголем, а также огнестрельное оружие представляют значительную угрозу безопасности. Мы не допускаем использования или хранения запрещенных наркотиков, одурманивающих веществ, алкоголя или огнестрельного оружия на территории «Бауш Хелс».

Мы стремимся предотвращать травмы и заболевания на рабочем месте. Каждое из наших предприятий должно разрабатывать, поддерживать и продвигать программу по охране окружающей среды, обеспечению здоровья, безопасности и устойчивому развитию на рабочем месте. Мы заботимся друг о друге и сообщаем о предполагаемых случаях несоблюдения правил безопасности нашим руководителям или другими способами.

Дополнительная информация:

Кадровая политика вашего региона

Политика в области охраны труда, производственной безопасности и защиты окружающей среды

Глобальная политика в отношении прав человека



Наши ожидания от сотрудников





Конфликт интересов

Мы ожидаем, что каждый будет раскрывать информацию и сводить к минимуму реальные или потенциальные конфликты интересов. Конфликты интересов возникают, когда личные интересы, отношения или деятельность могут помешать выполнению наших обязанностей перед «Бауш Хелс». Конфликты могут возникать в результате личных, деловых, финансовых или иных отношений с лицами или организациями, которые являются или могут стать нашими поставщиками, клиентами или конкурентами.

Видимость конфликта интересов может быть даже более пагубной, чем реальный конфликт. Если заинтересованные стороны считают, что мы используем свое положение или ресурсы компании для обогащения себя, иных лиц или наших близких, они могут потерять веру в нашу способность производить качественную продукцию. Такая потеря доверия может нанести непоправимый ущерб нашей репутации среди инвесторов, других заинтересованных сторон и в отрасли.

В случае возникновения потенциального конфликта интересов мы обязаны раскрыть его в соответствии с нашими Стандартными операционными процедурами по конфликтам интересов.

Дополнительная информация:

Порядок уведомления о конфликте интересов

Риски и раскрытие информации о конфликтах интересов

Примеры внешней деятельности, которая может создать потенциальный конфликт интересов и о которой мы должны сообщать, включают следующее:

- Существенная доля собственности в организации, которая ведет бизнес или конкурирует с нами. Это может быть доля, которой владеете лично вы или кто-то из ваших близких, например, родственник, романтический партнер или близкий друг.
- Работа в качестве директора, должностного лица, сотрудника, консультанта, советника или в любой другой должности в любой компании или иной организации, с которой у нас в настоящее время установлены или могут быть установлены деловые отношения.
- Членство в советах директоров коммерческих и некоммерческих организаций. Мы можем состоять в этих советах, но перед этим мы обязаны раскрыть информацию и получить одобрение.
- Участие в сторонней деятельности с частным лицом, предприятием или организацией, которая имеет или может иметь конкурентные или деловые отношения с «Бауш Хелс».
- Использование возможностей, о которых мы узнаем посредством использования корпоративной собственности, информации или положения, в целях личной выгоды. Мы должны раскрывать такие возможности и предлагать их «Бауш Хелс».
- Работа или служба в любом государственном учреждении, как оплачиваемая, так и неоплачиваемая, вне зависимости от того, осуществляет ли это учреждение непосредственное регулирование или надзор за деятельностью «Бауш Хелс».
- Работа по совместительству или деятельность, которая противоречит или может по обоснованным предположениям помешать исполнению ваших обязанностей в «Бауш Хелс».
- Когда поведение супруга, члена семьи или другого близкого вам человека могло бы привести к конфликту в том случае, если бы вы сами вели себя схожим образом.

Инсайдерская торговля и блокирование операций с ценными бумагами

Работая в «Бауш Хелс», мы можем узнать существенную закрытую информацию о нашей компании или наших деловых партнерах. Мы должны сохранять конфиденциальность этой информации, чтобы гарантировать, что мы осуществляем операции с ценными бумагами этично и в соответствии с законодательством.

Если человеку известна существенная закрытая информация о котируемой компании, то следующие действия будут считаться неэтичными, незаконными и противоречащими политикам нашей компании:

- торговать или организовывать торговлю ценными бумагами в той же компании;
- делиться этой информацией или давать наводку другим (например, другу, супругу или брокеру), которые затем могут торговать ценными бумагами этой же компании.

Если вы не уверены, владеете ли вы существенной непубличной информацией, обратитесь в юридический отдел перед покупкой или продажей ценных бумаг.

Помимо указанных общих обязательств, наши директора и должностные лица, которые обязаны подавать инсайдерские отчеты в соответствии с законами о ценных бумагах Канады и/или подпадают под действие раздела 16 Закона США о фондовых биржах 1934 года, а также другие уполномоченные лица также обязаны соблюдать требования, касающиеся торговли ценными бумагами компании, как описано в нашей Политике в области использования инсайдерской информации и/или нашей Политике временных запретов на операции с ценными бумагами.

В зависимости от вашей роли или прав доступа к конфиденциальной информации «Бауш Хелс», на вас могут распространяться требования предварительного допуска или периоды, в течение которых вам будет запрещено торговать ценными бумагами компании. Если вы не уверены, разрешена ли сделка, ознакомьтесь с Политикой временных запретов на операции с ценными бумагами «Бауш Хелс» и обратитесь в юридический отдел.

Существенная информация

Существенная закрытая информация — это любая информация, которая обычно не раскрывается общественности, но которая по обоснованным ожиданиям может оказать существенное влияние, благоприятное или неблагоприятное, на рыночную цену или стоимость ценных бумаг компании или которую разумный инвестор посчитает важной при принятии решения о торговле ценными бумагами компании. Примеры существенной информации могут включать, помимо прочего, следующее:

- отчеты или прогнозы о прибылях и убытках;
- существенные финансовые сделки;
- покупка, продажа или лицензирование значимой продукции или активов;
- важные изменения в руководстве;
- результаты клинических или иных исследований;
- выпуск, одобрение или существенные разработки новой продукции;
- основные события в судебных разбирательствах, регуляторных разбирательствах или правительственных расследованиях.

Дополнительная информация:

Политики в области использования инсайдерской информации
Политика временных запретов на операции с ценными бумагами
Политика по раскрытию информации
Документация по корпоративному управлению

Ответственное взаимодействие в социальных сетях

Распространение информации в социальных сетях — это форма публичного раскрытия информации, которая может распространиться на глобальную аудиторию независимо от вашего намерения. Взаимодействуйте с социальными сетями ответственно, как на работе, так и дома, и помните о том, что отозвать свои заявления или контент может быть невозможно.

Мы ожидаем, что каждый будет поддерживать высокие стандарты профессионализма при взаимодействии с социальными сетями как от имени «Бауш Хелс», так и в личных целях. Помните, что наш Кодекс распространяется на поведение в Интернете. Это включает в себя избегание притеснений, ненормативной лексики, издевательств или любого вида дискриминации.

Только лица, непосредственно уполномоченные на это, могут выступать от имени «Бауш Хелс» или распространять информацию о нашей компании или продукции. В этих случаях уполномоченные представители должны следовать Глобальным рекомендациям «Бауш Хелс» по использованию социальных сетей: реклама и продвижение продукции при размещении контента.

Для любого контента или комментариев, публикуемых от имени «Бауш Хелс», требуется предварительное одобрение в соответствии с локальными процедурами. Никто не имеет права выступать от имени «Бауш Хелс» или любой из ее дочерних компаний в социальных сетях, если только отдел по связям с инвесторами или отдел корпоративных коммуникаций не уполномочил его быть представителем.



Запомните: как представители бизнеса, мы должны представлять нашу организацию в наилучшем свете

- Мы советуем всем, кто задает вопросы о продукции «Бауш Хелс» в социальных сетях, обращаться к своему врачу или фармацевту.
- Распространение, постановка отметки «Нравится», ответ на стороннюю информацию в социальных сетях относительно продукции «Бауш Хелс» или ее исправление также требуют разрешения. Данный контент может содержать утверждения или изображения, которые могут не соответствовать утвержденным правилам размещения информации «Бауш Хелс». Его также можно ошибочно принять за заявление или одобрение.
- Никогда не разглашайте конфиденциальную деловую информацию.
- Не обсуждайте, не унижайте и не оскорбляйте конкурентов, клиентов, деловых партнеров, поставщиков или их продукцию.
- Не допускайте принижения компании «Бауш Хелс» или любой из ее дочерних компаний.

Дополнительная информация:

Портал политики «Бауш Хелс»

Политика в отношении социальных сетей

Защита активов и информации компании

Мы принимаем разумные меры предосторожности для защиты ресурсов компании и ресурсов, доверенных нам другими лицами, от потери, хищения и использования не по назначению.

Мы также гарантируем, что наши активы используются практично и эффективно. Это включает в себя надлежащее расходование средств «Бауш Хелс» на командировочные расходы, взаимодействие с клиентами и взаимодействие с третьими лицами. Мы ожидаем, что каждый будет управлять нашими финансовыми ресурсами ответственно и следовать политике нашего отдела закупок и финансов.

Конфиденциальная информация

Наша конфиденциальная информация входит в число самых ценных активов «Бауш Хелс», наших деловых партнеров и заинтересованных сторон.

Несанкционированное раскрытие конфиденциальной или служебной информации может:

- снизить или уничтожить ее ценность;
- причинить финансовый, репутационный или иной ущерб нашей компании;
- ослабить нашу конкурентную позицию и предоставить другим несправедливое преимущество;
- нарушить личные права отдельных лиц, предприятий или учреждений.

Для устранения этих рисков мы:

- воздерживаемся от раскрытия конфиденциальной или служебной информации, за исключением случаев, разрешенных в соответствии с корпоративной Политикой в области раскрытия информации компании;
- раскрываем информацию лицам за пределами «Бауш Хелс» только при наличии подписанного соглашения о неразглашении для защиты информации;
- делимся информацией только по мере необходимости;
- уважаем интеллектуальную собственность всех, кто доверяет нам свою информацию, включая клиентов и деловых партнеров.

Наши обязательства по соблюдению конфиденциальности продолжают действовать даже после прекращения сотрудничества с «Бауш Хелс».



Дополнительная информация:
Политика по раскрытию информации
Политики в области использования
инсайдерской информации

Какая информация считается конфиденциальной?

Такая информация может включать, помимо прочего, стратегические бизнес-планы, финансовые результаты, решения о ценообразовании, маркетинговые стратегии, предстоящие приобретения, продажи, лицензии или результаты любых наших клинических исследований или аналогичной деятельности.

Принципы защиты конфиденциальности данных

Мы должны соблюдать законы о конфиденциальности данных во всем мире. Они обычно включают в себя следующие требования:

▪ **Законная и справедливая обработка персональных данных**

В целях обеспечения соответствия мы:

- собираем персональные данные только для определенных, актуальных и законных деловых целей;
- предоставляем предварительное уведомление о том, как будут использоваться и передаваться персональные данные;
- указываем в этих уведомлениях контактную информацию для вопросов, запросов или жалоб;
- используем персональные данные только так, как описано в уведомлении о конфиденциальности или форме согласия на условия конфиденциальности, или таким образом, как ожидает любой разумный человек;
- используем персональные данные только в том случае, если это соответствует первоначальной цели сбора.

▪ **Пропорциональность, целостность и сохранение**

Мы обрабатываем персональные данные только по мере необходимости и соразмерно указанным деловым целям. Мы:

- используем разумные средства для обеспечения точности, полноты, актуальности и надежности персональных данных;
- соблюдаем нашу политику хранения данных и храним личные данные не дольше, чем необходимо для достижения применимых деловых целей.

▪ **Предоставление персональных данных**

Мы не передаем персональные данные третьим лицам, если у них нет на это разрешения и обоснованной деловой необходимости в доступе к таким данным.



▪ **Права физических лиц**

Мы признаем права тех, кто доверяет нам свои персональные данные. Это означает, что мы уважаем запросы на доступ, исправление, ограничение, оспаривание, удаление или переносимость их персональных данных. Кроме того, мы уважаем право человека не подвергаться автоматизированному принятию решений. Мы выполняем все подобные запросы, если это требуется по закону.

▪ **Безопасность**

Мы защищаем персональные данные от потери или хищения. Это включает в себя несанкционированный доступ, раскрытие, копирование, использование или изменение этих данных.

▪ **Конфиденциальность**

Мы можем собирать и хранить персональные данные наших сотрудников, клиентов, пациентов и других лиц, которые ведут с нами бизнес. Мы должны защищать эту информацию и использовать ее только в целях, для которых она предназначена.



Информационные технологии и безопасность

Мы защищаем нашу электронную информацию и системы. Мы осуществляем доступ к компьютерным системам и передаем информацию, сообщения или данные с осторожностью. Наши ИТ-системы являются собственностью «Бауш Хелс» и используются в первую очередь в коммерческих целях. Мы можем использовать наши системы в личных целях, если такое использование носит эпизодический случайный характер и соответствует нашему Кодексу и политикам. Однако компания оставляет за собой право контролировать использование своих информационных технологий в законных деловых целях. Поэтому при использовании информационных технологий «Бауш Хелс» не ожидается соблюдения конфиденциальности. Наши сообщения в наших системах не являются конфиденциальными, вне зависимости от того, являются ли они деловыми или личными.

Мы ни при каких обстоятельствах не должны использовать электронные средства информационного взаимодействия и средства массовой информации дискриминационным, оскорбительным, непристойным, незаконным образом или иным образом, противоречащим нашему Кодексу или политикам. Это включает в себя следующее:

- нарушения прав интеллектуальной собственности, таких как авторские права, товарные знаки и коммерческие тайны;
- нарушения сетевого информационного взаимодействия или нарушения безопасности, такие как взлом, использование вредоносных программ, сообщение пароля третьим лицам и т. п.

Мы защищаем нашу электронную информацию от злоумышленников. Это включает в себя следующее:

- отправку подозрительных писем (например, вероятных попыток фишинга) в службу поддержки и использование любых доступных возможностей сообщения о спаме;
- избегание загрузки несанкционированных файлов;
- избегание перехода по подозрительным гиперссылкам и их отправка в службу поддержки.

Мы все несем ответственность за кибербезопасность и будем незамедлительно сообщать о любых предполагаемых угрозах или инцидентах в службу ИТ-поддержки. Мы должны защищать всю конфиденциальную информацию «Бауш Хелс», хранящуюся на любом устройстве, особенно при использовании домашних или общественных беспроводных сетей.

Дополнительная информация:

Информационные технологии и безопасность
Политики и процедуры

Интеллектуальная собственность

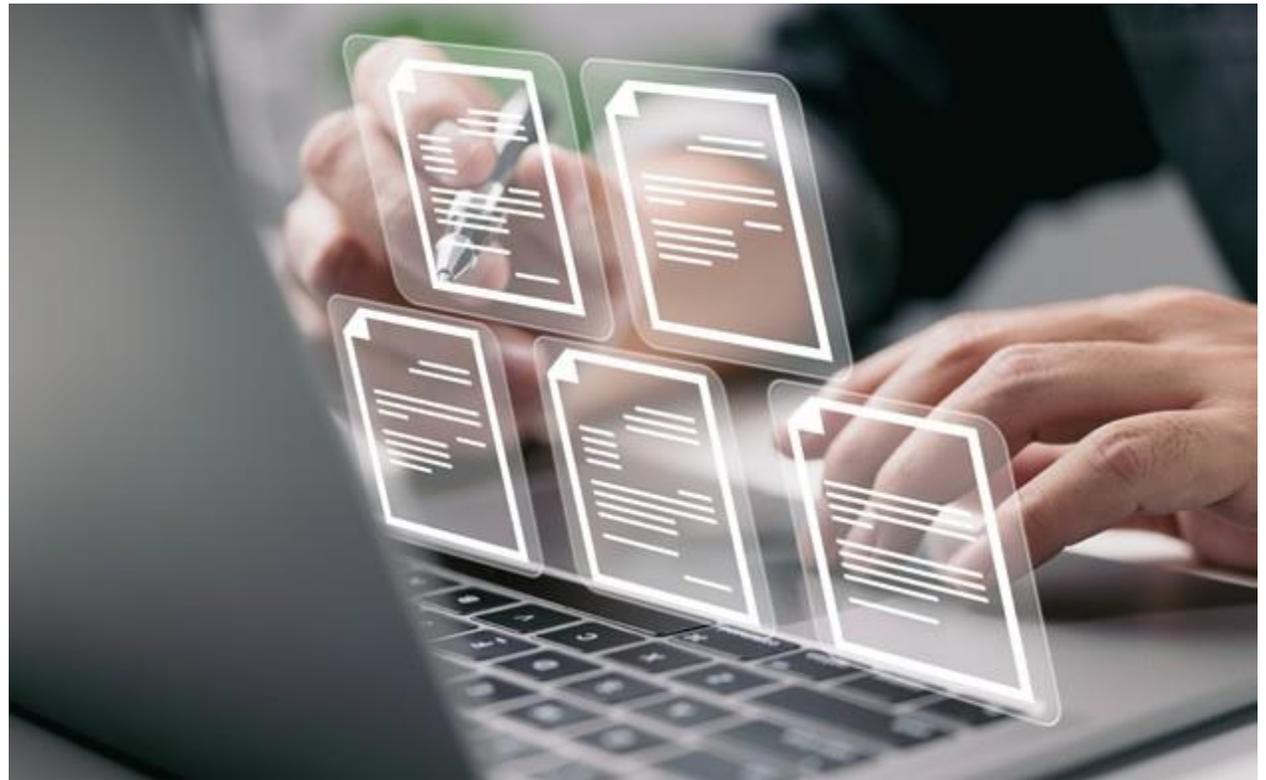
Любая информация, технологии и другая интеллектуальная собственность, разработанные в ходе работы в «Бауш Хелс», принадлежат компании. Вся такая собственность должна оставаться в «Бауш Хелс» после прекращения трудовых или деловых отношений. Мы должны предпринять все разумные шаги, требуемые компанией, чтобы подтвердить, что «Бауш Хелс» сохраняет права на свою интеллектуальную собственность.

Мы также не должны воспроизводить, распространять или изменять материалы, защищенные авторским правом, без соответствующего разрешения. В деятельности «Бауш Хелс» может использоваться только надлежащим образом лицензированное программное обеспечение.

Мошенничество

Мы не терпим мошенничества ни при каких обстоятельствах. Мошенничество — это преднамеренное использование обмана с целью получения какой-либо выгоды, обычно финансовой. Действия, связанные с мошенничеством, включают следующее:

- хищение денежных средств, ценных бумаг, расходных материалов или иных активов;
- ненадлежащее обращение с денежными или финансовыми операциями или предоставление недобросовестных отчетов;
- получение прибыли за счет использования инсайдерской информации о деятельности компании;
- раскрытие конфиденциальной информации без разрешения;
- уничтожение, удаление или ненадлежащее использование записей или оборудования компании;
- преднамеренные изменения записей, данных или информации компании.



Хранение записей

Мы соблюдаем все применимые политики, стандарты и принципы управления записями.

Мы храним наши записи на протяжении всего их жизненного цикла в зависимости от их юридической, нормативной, правовой, операционной, финансовой или информационной значимости. У нас есть графики хранения записей, согласно которым они не хранятся дольше, чем того требует закон или деловая необходимость. В некоторых случаях юридические процедуры могут потребовать от нас приостановки такого графика. В этом случае юридический отдел предоставит нам инструкции, информирующие о том, какие записи нам необходимо хранить в течение более длительного периода.

Дополнительная информация:

Политика в области управления записями и информацией

Глобальная политика в области защиты персональной информации



Наши обязательства перед нашими клиентами и пациентами



Мы каждый день поддерживаем доверие наших клиентов, поставляя эффективную, безопасную и высококачественную продукцию. Все, кто участвует в разработке, производстве, распространении, продаже или обслуживании продукции, несут ответственность за обеспечение качества и соответствия нормативным требованиям.

Для выполнения этой обязанности у нас есть эффективная, практичная и соответствующая требованиям система качества, которая включает в себя глобальную культуру непрерывного улучшения.

Качество

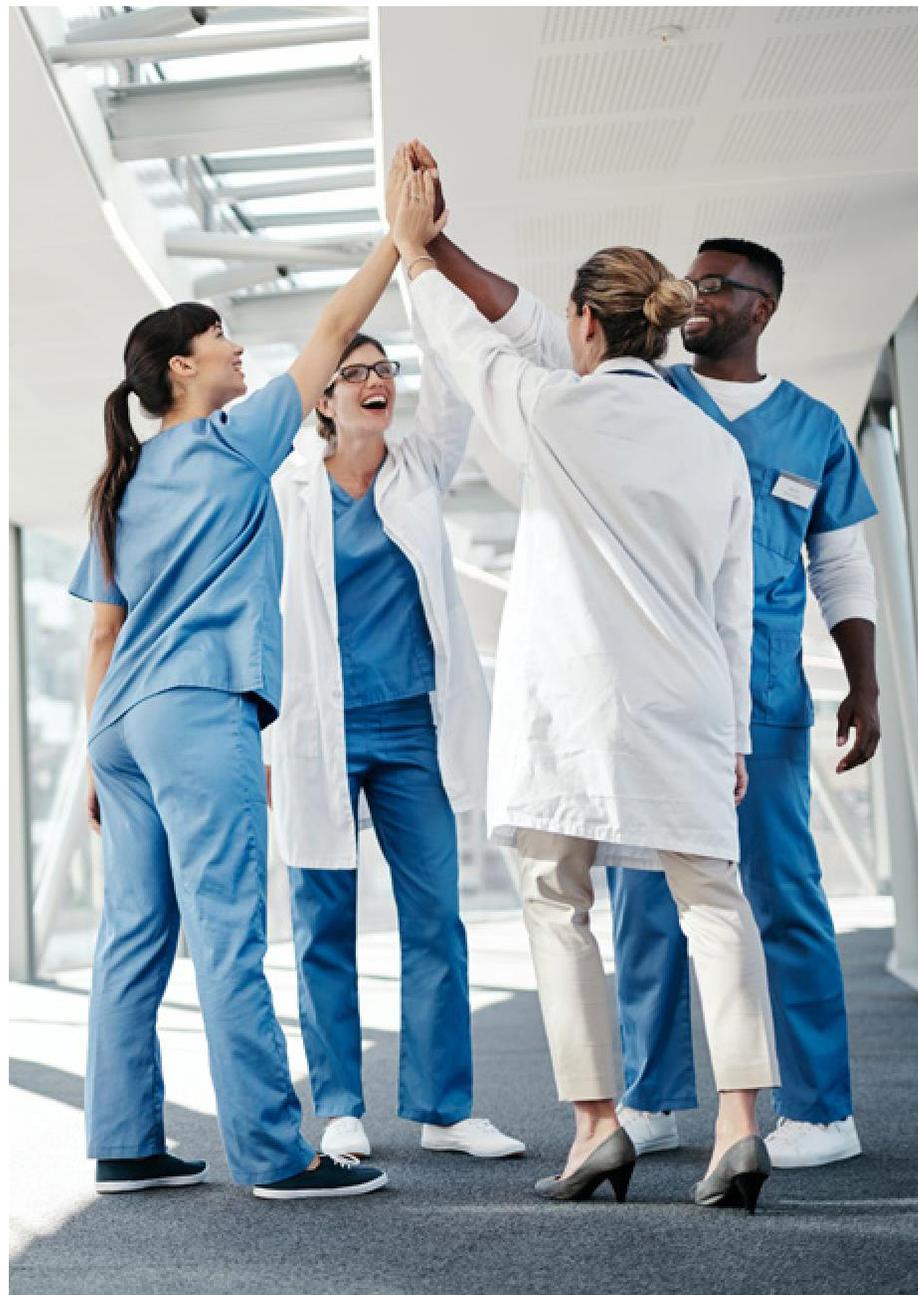
В сотрудничестве с нашими деловыми партнерами мы:

- обеспечиваем непрерывное улучшение систем и процессов качества;
- стремимся к высоким стандартам деятельности посредством науки и непрерывного обучения;
- предоставляем нашим клиентам надежные продукты и услуги;
- достигаем и поддерживаем соответствие нормативным требованиям во всех операциях;
- создаем, продвигаем и стимулируем модели поведения, которые поддерживают нашу культуру качества.

Безопасность пациентов

Мы уделяем основное внимание безопасности и благополучию наших пациентов:

- собирая, обрабатывая и оценивая информацию по безопасности;
- предоставляя корректную и своевременную информацию по безопасности органам власти, партнерам в сфере здравоохранения и пациентам;
- незамедлительно сообщая о нежелательных реакциях, проблемах с качеством продукции и любых других проблемах, связанных с безопасностью продукции для медицинского применения, как того требуют наши политики.



Этика исследований и разработок

Мы придерживаемся самых высоких этических, научных и медицинских стандартов. Мы поддерживаем научно-исследовательскую деятельность, направленную на удовлетворение медицинских и научных потребностей.

Мы защищаем права участников наших клинических исследований и обеспечиваем целостность наших клинических данных. Мы побуждаем друг друга высказываться о любых медицинских или этических проблемах.

Наши исследования соответствуют всем действующим законам, стандартам безопасности пациентов и признанным международным этическим нормам. Мы регулярно проводим аудит и мониторинг исследовательских центров и процессов клинических исследований.

Защита участников клинических исследований

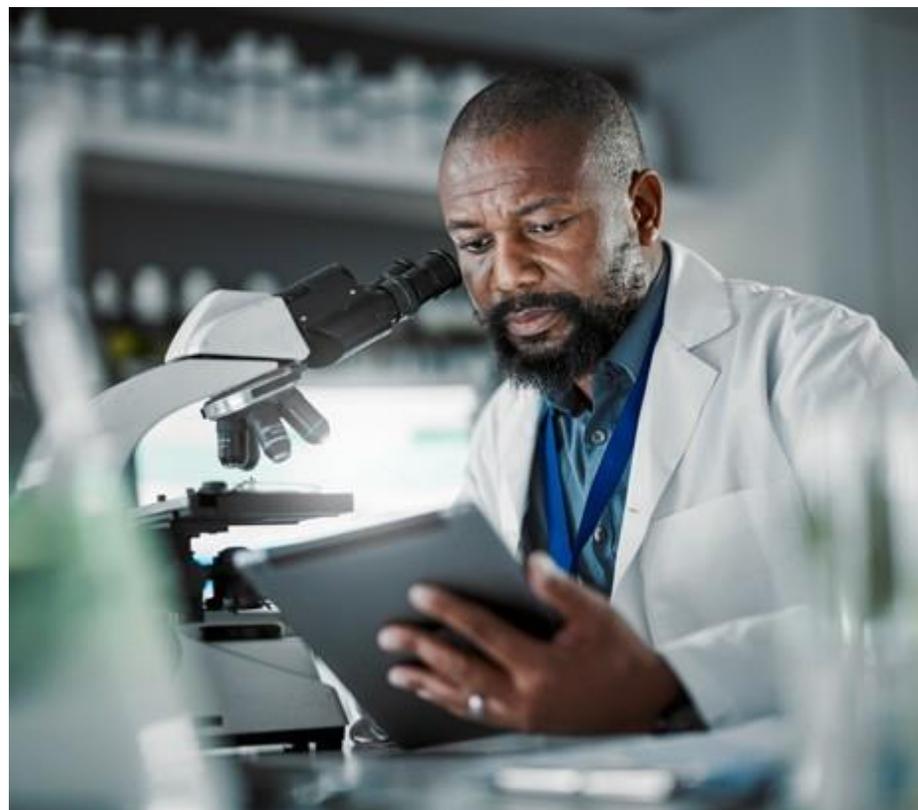
Мы уделяем основное внимание здоровью, благополучию и безопасности участников исследований, где бы они ни проводились. Наши интервенционные исследования соответствуют общепризнанным принципам международной этики и проходят перспективную проверку квалифицированным Экспертным советом организации по этике или Независимым комитетом по этике.

Для повышения безопасности пациентов мы привлекаем независимые комитеты по мониторингу данных в наших исследованиях, а также проводим внутренние проверки с участием наших врачей и специалистов по безопасности.

Целостность клинических данных

Мы защищаем качество данных на протяжении всего жизненного цикла: создания, обработки, анализа, записи, проверки, утверждения, отчетности, транскрипции, передачи, резервного копирования, хранения и извлечения.

Это касается клинических данных спонсируемых нами исследований.



Гуманное обращение с ЖИВОТНЫМИ

Мы ограничиваем использование животных в исследованиях, когда это возможно или целесообразно. Мы обязаны обеспечить гуманное, ответственное и этическое проведение таких исследований по мере возможности. Когда для разработки безопасной и эффективной продукции требуются испытания на животных, мы соблюдаем все соответствующие нормы.

Кроме того, мы используем не больше животных, чем необходимо для достижения исследовательских целей. Мы требуем от наших поставщиков и деловых партнеров, чтобы испытательные лаборатории поддерживали высочайшие стандарты ухода за животными и их надлежащего содержания, как предписано законом и в соответствии с международными нормами.

Доступ к лекарственным препаратам

Мы хотим сделать нашу продукцию максимально доступной.

Ценообразование наших лекарственных препаратов учитывает такие факторы, как доступ, ценовая доступность и возможность инвестировать в будущие лекарственные препараты. Мы выступаем перед плательщиками за доступность наших лекарственных препаратов по ценам, которые могут себе позволить пациенты, и предоставляем скидки и программы для пациентов, где это возможно, для решения проблем с доступом и ценовой доступностью.

Наши цены отражают ценность, которую наши препараты приносят пациентам, плательщикам и обществу. Учитывая различные экономические реалии отдельных людей и стран, мы проявляем гибкость в наших подходах.

Мы понимаем, что некоторые пациенты могут столкнуться с финансовыми трудностями, поэтому мы предлагаем [Программы помощи пациентам](#).

Мы не допускаем подачи каких-либо претензий, заявок, предложений или других связанных документов, содержащих ложную или вымышленную информацию. Мы придерживаемся полной прозрачности и раскрываем информацию о расходах или ценообразовании в соответствии с законом.



Взаимодействие с пациентами

Наша цель — улучшить жизнь и повысить благополучие людей.

Иногда мы полагаемся на взаимодействие с пациентами и организациями пациентов. Мы должны сохранять уважение, разумный подход и законность во всех наших взаимодействиях с пациентами. Мы защищаем все персональные данные, с которыми работаем, следуя процедурам безопасности и соблюдая законы о конфиденциальности данных и маркетинге потребительских товаров.

Дополнительная информация:

Глобальная политика в отношении прав человека
Политика в отношении клинических исследований



Наши обязательства в области честного ведения бизнеса



Этическое взаимодействие

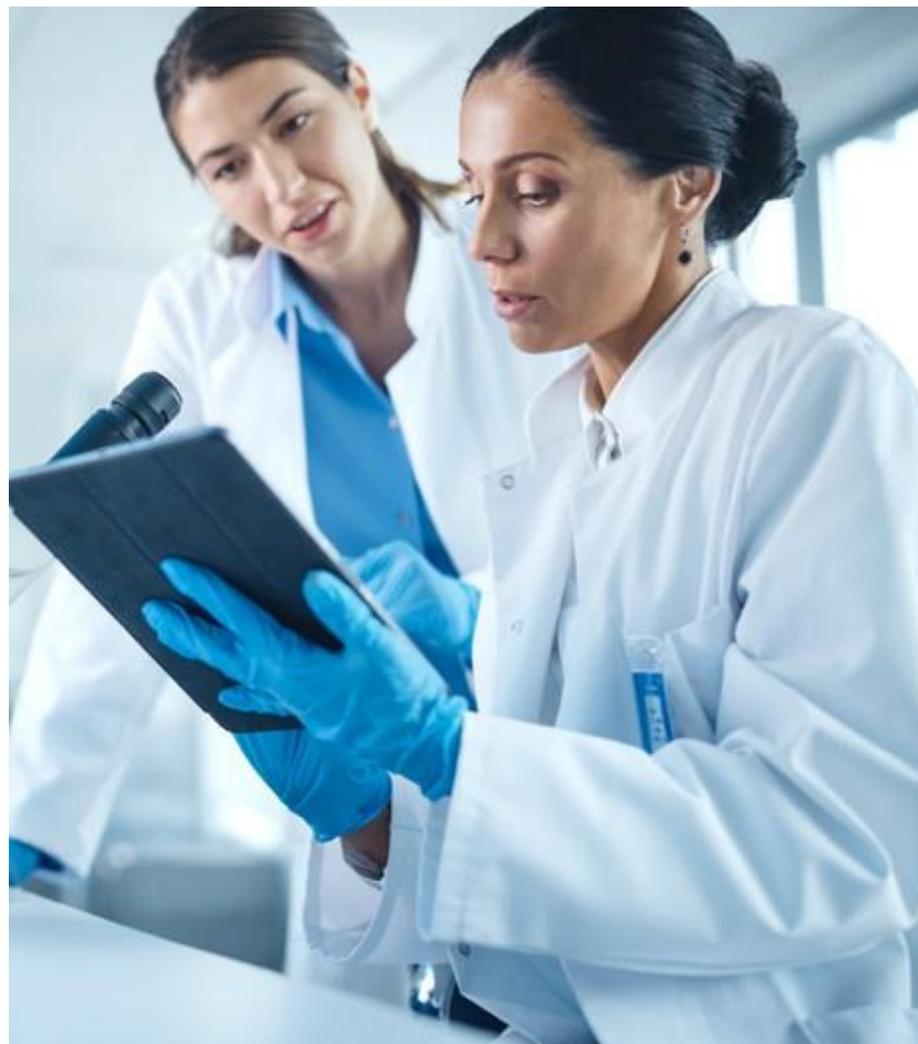
Мы осуществляем деятельность честно и прозрачно. Мы не терпим каких-либо видов коррупции или мошенничества.

Мы предоставляем исчерпывающую и точную медицинскую информацию о продукции. Это позволяет принимать обоснованные решения о лечении и оценивать соотношение риска и пользы для наших препаратов. Мы общаемся со специалистами здравоохранения и другими клиентами разными способами. Наши маркетинговые практики и научное информационное взаимодействие являются правдивыми, точными, сбалансированными и не содержат ложных, вводящих в заблуждение или преувеличенных утверждений. Мы продвигаем нашу продукцию способами, которые соответствуют ее утвержденным показаниям и инструкции по применению. Наше информационное взаимодействие соответствует высочайшим стандартам честности и всем применимым законодательным требованиям.

Мы поддерживаем прозрачность данных клинических исследований в интересах участников, исследователей и специалистов здравоохранения, а также для развития науки и совершенствования ухода за пациентами. Предоставляя доступ к информации о клинических исследованиях, мы заботимся о защите конфиденциальности пациентов и поощряем дальнейшее получение данных и проведение исследований.

Мы продолжаем оценивать, развивать и расширять наши обязательства по обмену данными.

Мы публикуем точные и объективные отчеты о результатах наших клинических исследований, раскрывая при этом информацию о финансировании и редакционной поддержке.



Противодействие коррупции

Мы поддерживаем глобальные усилия по борьбе с коррупцией и соблюдаем международное антикоррупционное законодательство. Мы не терпим взяточничества, прямого или косвенного, а также осуществления неправомερных платежей или оказания услуг любого характера кому бы то ни было. К таковым относятся взятки или неправомερные платежи отечественным или иностранным должностным лицам, специалистам здравоохранения, дистрибьюторам или иным третьим лицам, действующим в любой точке мира.

Мы ни в коем случае не должны обещать, предлагать, выплачивать или принимать что-либо ценное, ни напрямую, ни косвенно, с целью неправомерного получения или сохранения бизнеса, влияния на решения или получения несправедливого преимущества. Это включает действия, осуществляемые в отношении или посредством поставщиков, дистрибьюторов, консультантов, юристов, агентов или любых других лиц или организаций.

Области антикоррупционной деятельности

Когда мы покупаем товары или услуги, подобные закупки должны быть оправданы реальными потребностями, а производимые платежи должны отражать справедливую рыночную стоимость. Любые гранты или пожертвования, которые мы предоставляем государственному учреждению или клиенту, должны осуществляться без ожидания получения чего-либо ценного взамен.

Мы не даем взятки, независимо от суммы, бизнеса или клиента. Мы также не выплачиваем «платежи для упрощения формальностей», которые обычно представляют собой небольшие выплаты иностранным должностным лицам в обмен на побуждение или ускорение действий правительства.

Подарки государственным служащим или специалистам здравоохранения могут рассматриваться как попытка оказания неправомерного воздействия. Мы можем дарить подарки должностным лицам или специалистам только в определенных ограниченных обстоятельствах и только после получения соответствующих разрешений, как указано в нашей Глобальной политике по борьбе со взяточничеством.

Оплата питания, развлечений или транспортных расходов государственных служащих или специалистов здравоохранения также может рассматриваться как попытка неправомерного воздействия. Поэтому такие платежи должны осуществляться только в соответствии с нашей политикой.

Наша финансовая отчетность должна быть точной. Мы не ведем неофициальную отчетность и всегда соблюдаем нашу финансовую политику и процедуры.

Дополнительная информация:

Глобальная политика по борьбе со взяточничеством
Местные руководства по вопросам продаж и маркетинга

Государственный служащий — это любое должностное лицо или сотрудник правительства или любого департамента, агентства или государственной организации. Во многих юрисдикциях регуляторные органы относятся к специалистам здравоохранения как к государственным служащим. Это особенно актуально, когда специалисты здравоохранения работают в государственном медицинском учреждении, системе, университете или больнице, от их имени или иным образом связаны с ними или когда их работа полностью или частично оплачивается государственной системой здравоохранения.

Честное ведение деловых записей и отчетности

Мы регистрируем и предоставляем все данные и информацию в отчетах точно, честно и достаточно подробно. Это касается повседневных документов, таких как таблицы учета рабочего времени, отчеты о расходах, отчеты об испытаниях, производственные и бухгалтерские записи. Это также относится к другим, менее стандартным документам или отчетам, таким как предложения по контрактам, нормативные документы, сметы расходов и презентации для руководства, клиентов и общественности.

При составлении финансовой отчетности мы всегда должны соблюдать общепринятые принципы бухгалтерского учета (GAAP) и правила внутреннего контроля. Поэтому мы регистрируем все активы, обязательства, доходы и расходы «Бауш Хелс» точно и в соответствии с финансовой политикой.

Мы должны описывать наши финансовые операции точно и достаточно подробно.

Это означает, что мы должны классифицировать и распределять затраты в соответствии с действующими правилами бухгалтерского учета и никогда не делать следующего:

- не создавать нераскрытые или неучтенные фонды, активы или счета;
- не создавать ложные или искусственные записи;
- не использовать любые средства, полностью или частично, для целей, отличных от описанных в подтверждающих документах.

Подарки и развлечения

Мы не предлагаем и не осуществляем никаких неправомерных платежей, взяток или откатов, ни напрямую, ни косвенно. Запрещается предоставлять подарки, развлечения и другие виды выгод, напрямую или косвенно, любому специалисту здравоохранения или государственному служащему с целью повлиять на их решения.

У нас много направлений деятельности, и мы ведем бизнес с клиентами и представителями клиентов, которые не являются специалистами здравоохранения или государственными служащими. Еда, развлечения, подарки или льготы, которые мы предоставляем этим клиентам или представителям клиентов, должны:

- быть умеренными и соответствовать обстоятельствам;
- соответствовать локальному законодательству;
- не производить даже видимости ненадлежащего воздействия.

Питание, развлечения, подарки или льготы, предоставляемые клиентам, представителям клиентов или потенциальным клиентам, не должны скрываться или нарушать правила или стандарты их работодателей. Каждый должен знать и соблюдать политики и правила наших клиентов в отношении подарков, развлечений, питания или других выгод.



Управление третьими лицами

Мы сотрудничаем с различными третьими лицами, которые оказывают нам помощь в различных областях нашего бизнеса, включая исследования и разработки, продажи, маркетинг, цепочку поставок и производство. Когда третье лицо ведет бизнес от нашего имени, мы несем ответственность за его действия. Это означает, что мы должны гарантировать, что оно будет действовать в соответствии с нашими высокими этическими стандартами. Мы тщательно изучаем наших деловых партнеров, чтобы убедиться в их репутации до начала и во время ведения с ними бизнеса.

Дополнительная информация:

Местное руководство по этике и соответствию Глобальная политика в отношении командировок и расходов и местные дополнения Глобальная политика по борьбе со взяточничеством



Принципы антимонопольного контроля и добросовестной конкуренции

Антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции призваны способствовать развитию конкуренции на рынке. Справедливый и конкурентный рынок поощряет инновации и сбалансированное ценообразование.

Мы не участвуем в каких-либо устных или письменных соглашениях с поставщиками, клиентами, конкурентами или любыми другими деловыми партнерами, результатом которых может стать ограничение свободного рынка или использование доминирующего положения на рынке.

Нарушением этих законов является заключение соглашений или даже договоренностей с конкурентами, чтобы прямо или косвенно:

- устанавливать или контролировать цены (включая любые элементы ценообразования, такие как скидки, возвраты средств или себестоимость);
- выделять продукты, рынки или территории для бойкота определенных клиентов или поставщиков;
- воздерживаться или ограничивать производство, продажу или выпуск любой продукции.

Области антимонопольного контроля и добросовестной конкуренции

Мы не одобряем и даже не обсуждаем с конкурентами попытки:

- разделить клиентов или территории;
- совместно прекратить ведение бизнеса с клиентом, если клиент не предпримет определенных действий;
- ограничить или увеличить производство или поставку услуг;
- определить будущее конкурентное поведение, например, рост цен или разработку новых технологий;
- изменить стратегию продаж, в том числе вопрос о том, продавать ли клиенту товары или услуги и на каких условиях;
- разработать или изменить стратегии торгов или тендеров.

Следующие действия могут вызвать опасения с точки зрения антимонопольного законодательства:

- заключение эксклюзивных контрактов, лишаящих конкурентов доступа к необходимым расходным материалам;
- запрет дистрибьюторам перепродавать продукцию ниже установленной цены (в некоторых регионах).

Мы не делаем ложных заявлений о продукции конкурентов и ложных или вводящих в заблуждение рекламных заявлений.

Мы собираем данные о конкурентах только честным и законным образом. Такая информация должна поступать из общедоступных или других соответствующих источников, а не из конфиденциальной информации других лиц.

Во время собраний торговых ассоциаций или деловых мероприятий следует проявлять осторожность и не обсуждать и не обмениваться конфиденциальной, конкурентной информацией

ни напрямую, ни через третьих лиц. Если вы присутствуете при подобной ситуации, вам следует высказать возражение, немедленно покинуть собрание и сообщить о случившемся в юридический отдел или отдел этики и внутреннего контроля.

Справедливое взаимодействие с поставщиками

Мы строим отношения с нашими поставщиками на основе законной, профессиональной и справедливой практики. Во многих случаях наш выбор поставщиков основан на тендерах, где каждому поставщику предоставляются равные шансы побороться за контракт. Мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать закон и нашу Глобальную политику по выбору поставщиков и закупкам.

Ни мы, ни члены наших семей не имеют права принимать какие-либо подарки, превышающие символическую стоимость, займы, дорогостоящие развлечения или существенные услуги от любой сторонней организации или лица, которые ведут или стремятся вести с нами бизнес.

Мы должны принимать решения относительно найма, заключения контрактов или покупки товаров или услуг у любой организации или лица независимо и исключительно на основе качества, характеристик и цены.



Запомните: антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции сложны и различаются в зависимости от страны. Нарушения могут повлечь за собой суровые правовые санкции для «Бауш Хелс».



Наши обязательства перед обществом и заинтересованными сторонами



Мы работаем ответственно и устойчиво на благо наших пациентов, клиентов, акционеров и других заинтересованных сторон.

Публичное раскрытие информации

Мы соблюдаем все применимые законы о ценных бумагах. Это включает правила относительно следующего:

- пресс-релизы;
- раскрытие информации регуляторам рынка ценных бумаг, аналитикам и инвесторам;
- торговля ценными бумагами.

Все документы по раскрытию информации должны быть полными и точными, чтобы никаким образом не вводить читателя в заблуждение.

Мы раскрываем информацию в соответствии с правилами, изложенными в Глобальной политике по раскрытию информации «Бауш Хелс», а также в соответствии с любыми применимыми стандартными операционными процедурами раскрытия информации.

Только определенные уполномоченные представители могут публично говорить о компании или ее бизнесе. Всем остальным запрещено отвечать на запросы инвестиционного сообщества, средств массовой информации или иных лиц иначе как по непосредственной просьбе уполномоченного представителя. Все вопросы от представителей СМИ направляйте руководителю отдела по связям с инвесторами и в отдел корпоративных коммуникаций.



Существенные факты

Факт является **существенным**, если есть основания ожидать, что он окажет существенное воздействие, благоприятное или неблагоприятное, на рыночную цену или стоимость ценных бумаг компании, или если разумный инвестор считает его существенным при принятии решения о покупке, продаже или удержании ценных бумаг.

Дополнительная информация:

Документация по корпоративному управлению
Глобальная политика по раскрытию информации



Благотворительность и пожертвования

Мы осуществляем благотворительные взносы и пожертвования в виде продукции исключительно признанным и официально зарегистрированным благотворительным организациям.

Все благотворительные пожертвования должны быть одобрены соответствующим комитетом по пожертвованиям, который следует ряду объективных критериев, чтобы гарантировать, что:

- финансирование предоставляется для законных программ или мероприятий;
- наша финансовая поддержка не является неправомерным воздействием или вознаграждением за назначение или рекомендацию определенного продукта или курса лечения.

Мы не делаем благотворительных пожертвований отдельным специалистам здравоохранения или группам специалистов здравоохранения, поскольку это может показаться неправомерным воздействием или вознаграждением за рекомендацию, использование или назначение нашей продукции.

Мы делаем все наши благотворительные пожертвования, не ожидая взамен какой-либо выгоды для «Бауш Хелс».

Взносы на политические цели и соответствующая деятельность

«Бауш Хелс» соблюдает все законы, запрещающие корпорациям делать денежные или натуральные взносы на политические цели.

Каждый сотрудник «Бауш Хелс» имеет право добровольно участвовать в политическом процессе и осуществлять личные пожертвования, и это поощряется. Если вы решите участвовать в политическом процессе, вы должны сделать это как частное лицо, а не как представитель «Бауш Хелс».

Никто в компании «Бауш Хелс» не имеет права делать политические взносы с целью получения каких-либо деловых преимуществ, например, для получения новых клиентов или сохранения существующих. Никто не имеет права оказывать давление на сотрудников с целью заставить их сделать взнос, поддержать или выступить против какой-либо политической группы или кандидата. Мы все имеем право поддерживать политические группы или кандидатов по нашему выбору, не опасаясь преследования.

Дополнительная информация:

Политика в отношении взносов на политические цели и политической деятельности



Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты

Мы работаем в различных странах, где действуют экспортный контроль, экономические санкции или аналогичные ограничения. Они регулируют продажу, поставку, экспорт, реэкспорт и передачу продукции, услуг и технологий, а также деятельность наших сотрудников.

Нарушение этих правил может повлечь за собой существенные правовые санкции как для «Бауш Хелс», так и для наших сотрудников. Прежде чем приступить к новой деятельности, мы должны убедиться, что:

- это не нарушает каких-либо торговых ограничений;
- имеются все необходимые разрешения;
- мы ведем необходимые записи для соблюдения закона.

Меры торгового контроля

Экспортный контроль

Законы и правила экспортного контроля ограничивают использование и доступ к определенным контролируемым продуктам, программному обеспечению и технологиям (совместно именуемым «товарами»). Для экспорта, реэкспорта или передачи этих товаров в определенные страны, территории или конечным пользователям может потребоваться разрешение правительства.

Санкции

Экономические санкции ограничивают или полностью запрещают деятельность:

- с определенными странами или территориями или в их пределах;
- с определенными лицами или организациями.

Примерами стран, которые в настоящее время подвергаются всеобъемлющим санкциям, являются Куба, Иран, Северная Корея и Сирия. Любая деятельность в этих странах или с их участием требует внутреннего одобрения и при необходимости разрешения правительства. Мы делаем это для того, чтобы гарантировать, что любая подобная деятельность соответствует применимым санкциям и правилам блокировки.

В других странах или территориях могут действовать отраслевые или иные целевые ограничения, при которых все еще может потребоваться разрешение. Помните также, что некоторые лица и организации могли быть включены в санкционные списки как ограниченные или запрещенные. Мы должны также гарантировать, что мы не ведем с ними никаких дел.

Бойкоты

Бойкотом называется ситуация, когда страна или группа стран выражает недовольство или требует чего-либо от правительства другой страны. Мы не соглашаемся и не сотрудничаем с запросами, связанными с бойкотами, которые были бы запрещены или наказуемы в соответствии с действующими законами США о противодействии бойкоту. Мы также соблюдаем обязательства по предоставлению отчетности в соответствии с законами и правилами США о противодействии бойкоту.

Дополнительная информация:

Политика в отношении контроля международной торговли
Политика в отношении соблюдения правил международного контроля торговли
Политика и процедуры о противодействии бойкоту
Документация по корпоративному управлению

Права человека и современное рабство

Мы уважаем права человека, актуальные для всех заинтересованных сторон и местных сообществ, в которых мы осуществляем деятельность. Мы также не терпим современного рабства (включая рабство, подневольное состояние, принудительный или обязательный труд и торговлю людьми). Мы отслеживаем наши трудовые ресурсы и цепочки поставок, чтобы выявлять подобные проявления несправедливости и устранять их. Это может включать прекращение деловых отношений с организациями, которые сознательно практикуют современное рабство. Мы не терпим каких-либо нарушений прав человека со стороны компании «Бауш Хелс» или любого директора, должностного лица, сотрудника или лица, ведущего бизнес от нашего имени.

Мы соблюдаем законы о правах человека во всем мире и основные принципы прав человека, изложенные во Всеобщей декларации прав человека ООН. Кроме того, мы соблюдаем все связанные с этим уголовные законы и законы, касающиеся детского труда, свободы объединений, равенства экономических возможностей, доступности и размещения, а также компенсации в странах, где мы осуществляем деятельность.

Устойчивое развитие и охрана окружающей среды

Мы осознаем, что все мы зависим от устойчивой и здоровой окружающей среды. Это необходимо для благополучия наших сообществ. Поэтому мы постоянно ищем способы снижения воздействия нашей продукции, цепочки поставок, производства, распространения, продаж и вспомогательных административных функций на окружающую среду.

Мы уделяем особое внимание воздействию на окружающую среду, связанному с нашим управлением топливом, энергией, водой, отходами, с устойчивыми закупками, управлением зданиями и упаковкой, а также достижению цели безотходного производства.

Дополнительная информация:

Глобальная политика в отношении прав человека

Глобальная политика в области охраны окружающей среды, здоровья, безопасности и устойчивого развития

Документация по корпоративному управлению



Соблюдение законов, норм и политик компании



Как сообщить о нарушении

Мы требуем от всех сотрудников, должностных лиц и членов совета директоров соблюдения всех применимых законов, правил и положений везде, где мы осуществляем деятельность. Мы руководствуемся здравым смыслом при соблюдении законодательных требований и обращаемся за консультацией, если у нас возникают какие-либо сомнения. Помните, что законы, применимые к нашей деятельности, включают:

- законы, правила и положения стран, в которых мы осуществляем деятельность;
- определенные законы США, вне зависимости от стран, в которых мы живем и работаем.

Каждый человек, осуществляющий деятельность от имени «Бауш Хелс» по всему миру, должен соблюдать и принимать меры для предотвращения нарушений настоящего Кодекса, всех применимых законов и наших политик. Это касается всех сотрудников и уровней руководства, а также консультантов, внешних сотрудников, прикомандированных и временных сотрудников. Лица, совершившие нарушение, могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения или прекращения деловых отношений.

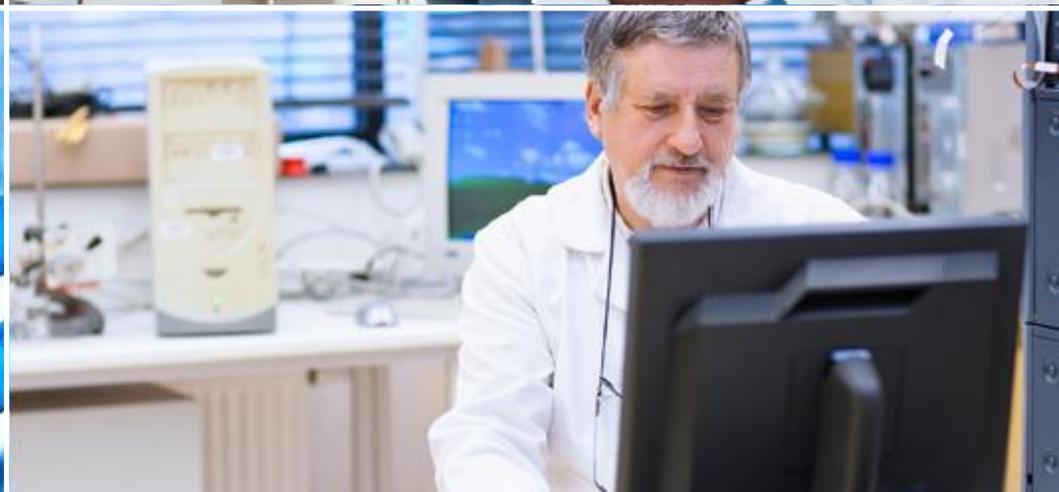
По любым вопросам, проблемам или для получения консультации обращайтесь к нашему главному юрисконсульту, директору по вопросам соблюдения нормативных требований и этики или к вашему представителю отдела кадров.

Компания «Бауш Хелс» имеет исключительное право толковать и применять настоящий Кодекс, а также исключительное право обновлять, изменять, дополнять или отзываться его в любое время. Настоящий Кодекс со всеми поправками будет в целом раскрыт общественности в соответствии со всеми применимыми законами о ценных бумагах и правилами фондовой биржи.



Освобождение от требований

Только совет директоров или комитет по аудиту и рискам совета директоров могут предоставить освобождение от требований нашего Кодекса при условии соблюдения положений о раскрытии информации и других положений Закона о фондовых биржах 1934 года, законов о ценных бумагах Канады, указанных в них правил, а также применимых правил Фондовой биржи Торонто и Фондовой биржи Нью-Йорка.



Международный головной офис

2150 Сент Элзир Бульвар,
Лаваль-Уэст, Квебек H7L 4A8,
Канада (2150 St. Elzéar Blvd.,
West Laval, Quebec H7L 4A8,
Canada)

(800) 361-1448

www.bauschhealth.com

Головной офис в США

400 Сомерсет Корпорейт Бульвар,
Бриджуотер, штат Нью-Джерси 08807,
США (400 Somerset Corporate Blvd.,
Bridgewater, NJ 08807, USA)

(908) 927-1400

BAUSCH Health

Дата вступления в силу: сентябрь 2024 года